

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ГИМНАЗИЯ № 1

Принято
Протокол
Педагогического Совета
от 30.08.2018 г. № 1

Согласовано с
Управляющим советом
30.08.2018 г.
Протокол № 1

Утверждаю
Директор МОУ-ГИМНАЗИЯ № 1
М.Ю. Пospelова
Приказ № 80-6 от 30.08.2018



ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике обучающихся

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о летней трудовой практике обучающихся (далее – Положение) составлено в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ГИМНАЗИЯ № 1 (далее - Учреждение).

1.2 Настоящее положение является локальным актом Учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Учреждении.

2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своему Учреждению;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении Учреждения, охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики обучающихся

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся V - VIII, X классов на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», Устава и настоящего Положения, государственных образовательных стандартов.

3.2. Режим труда и отдыха устанавливается Учреждением с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил СанПиН 2.4.2.2821-10 от 29.12.2010, прописывается в настоящем положении и утверждается директором Учреждения.

3.3. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых

знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.4. В Учреждении может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются Учреждением по совместному решению директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самообслуживания и самоуправления.

3.5. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для Учреждения в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.6. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами.

3.7. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, с особыми возможностями здоровья допускаются к работам согласно заключениям медицинского работника. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья, согласно заключениям медицинских работников.

3.8. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 дней у обучающихся V - VIII классов, и 14 дней у обучающихся X классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.9. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в ведомости учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.10. Результаты практики, проведение инструктажа с учащимися, учет посещаемости отражаются в ведомости учета прохождения практики.

3.11. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х – 8-х, 10 классах по графику, утверждённому директором Учреждения:

- обучающиеся 5-х классов – 10 дней по 2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- обучающиеся 6-8-х – классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- обучающиеся 10-х классов – 14 дней по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

4. Содержание летних практических работ.

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей Учреждения.

4.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своего Учреждения:

На учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, юливы, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая, проектная и оформительская работы; очистка и благоустройство пришкольной территории и др.

- В здании Учреждения: уборка кабинетов и классных комнат; мытье стульев,

парт, полов, стен; оказание помощи школьной библиотеке (ремонт книг); создание декораций, костюмов к праздникам; оформительские работы и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией Учреждения.

5.2. За организацию летних практических работ обучающихся Учреждения отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью

5.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете Учреждения;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с учащимися в период летних практических работ.

5.4. Учителя – предметники:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании обучающихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами,
- отвечают за жизнь и здоровье обучающихся во время прохождения летней трудовой практики.

Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании обучающихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами.

5.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора Учреждения из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники Учреждения.

5.6. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом

совете.

6. Ответственность участников в период летних практических работ.

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников Учреждения.

6.2. Классные руководители несут ответственность за контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.3. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках графика летней трудовой практики.

6.4. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.5. За невыполнение или выполнение не надлежащим образом функций, оговоренных в данном Положении, классные руководители привлекаются к ответственности согласно Трудовому кодексу.

6.6. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

6.7. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха обучающихся в период летней трудовой практики.

6.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда обучающихся и осуществление систематического контроля за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

6.9. Руководитель трудового коллектива несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом, согласовывается с Управляющим советом, с учетом мнения Совета родителей, Совета старшеклассников и утверждается приказом директора.

7.2. Ходатайствовать о внесении изменений в Положение имеет право Педагогический совет, Управляющий совет, Совет старшеклассников.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке. Срок действия Положения неограничен.

7.4. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения размещается на официальном сайте Учреждения.

Приложение №1

Директору МОУ-ГИМНАЗИИ № 1
М.Ю. Поспеловой

(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

**ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ
обучающегося и его родителя (законного представителя)
на привлечение обучающегося
к летней трудовой практике в гимназии**

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии, даем согласие на привлечение нашего ребенка _____

_____, обучающегося _____ класса МОУ-ГИМНАЗИИ № 1 к участию в период летних каникул в общественно-полезном труде: работа на пришкольном участке, подготовка гимназии к новому учебному году, работа по благоустройству территории.

МОУ-ГИМНАЗИЯ № 1 обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся в соответствии с требованиями санитарных норм, норм охраны труда и техники безопасности, под присмотром ответственных лиц, в соответствии с «Положением о летней трудовой практике».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в МОУ-ГИМНАЗИИ № 1.

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

_____ (дата)

_____ Подпись родителя (законного представителя)